

"خطوة نحو المساواة"، مؤتمر "Bank BLC" رحلة النجاح والقيادة: ماذا تتطلب؟

"مقابل كل دولار يكسبه الرجل، تكسب المرأة ما يعادل 25 سنتاً"، وفقاً للدخل المقدّر المكتسب، حسب تقرير عن الفجوة العالمية بين الجنسين عن المنتدى الاقتصادي العالمي.

رأى Bank BLC أهمية هذا الموضوع واختار المرأة وجعلها محور اهتمامه مقدراً دورها في المجتمع، كونه الأول في المنطقة ملتزماً بدعم وتمكين المرأة اقتصادياً، ولهذا، عقد مؤتمراً تحت عنوان "خطوة نحو المساواة"، برعاية وزير الاقتصاد والتجارة منصور بطيش في فندق كمبينسكي سمرلاند في بيروت، كما حضر الرئيس التنفيذي لـ BLC Bank السيد بسام حسن الذي أكد في كلمته: "نحن لدينا فناعة راسخة وإيمان قوي أنّ المرأة تشارك مثل الرجل في تحريك العجلة الاقتصادية، وهما على المسار نفسه في تطوير المجتمع. لذلك، إنّ تحقيق المساواة جزء لا يتجزأ للوصول إلى النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة".

افتتح المؤتمر بكلمتين لكل من مديرة التسويق في المصرف مايا مارجي يونس ورئيس Alumni Central وائل كشلي، حيث تمّ التركيز على مبادرة We Initiative وإنجازاتها على صعيد الموظفين والزبائن والمجتمع كافة ودون تمييز. وتناولت زينة زيدان رئيسة مجلس إدارة شركة "Royal Financials" الخطوات والتدابير الواجب اتخاذها لسد فجوة الأجور في المؤسسات.

وقد توزع المؤتمر على جلسات عدّة. الجلسة الافتتاحية شاركت فيها كل من عبير شبارو مستشارة مجلس الوزراء عن شؤون المرأة ونائب رئيس الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية، ورندة بحصون عضو مجلس إدارة في شركة PWC لمنطقة الشرق الأوسط، وأيلا زيز المديرية الإدارية لشركة Unilever لمنطقة المشرق والعراق، وأدارتها ليا حكيم شريكة مؤسس وعضو مجلس الأمناء في Alumni Central.

وتمحورت الجلسة الثانية حول "الأعمال العائلية: حاجز أم فرصة للنساء؟" حيث تشكل الأعمال العائلية أكثر من 85% من القطاع الخاص وتساهم في أكثر من 80% من الناتج المحلي الإجمالي اللبناني (منظمة التمويل الدولية IFC، 2016). وتمثل عملية الخلافة أحد أكثر الأمور أهمية في دورة حياة الشركات

Press Release

العائلية. وشاركت كارولين فتال مؤسسة جمعية "Stand For Women" وعضو مجلس الإدارة في مجموعة فتال خبرتها حول التحديات التي تواجهها النساء أمام عائلتهن لإثبات قدرتهن على قيادة الأعمال. من جهة أخرى، قامت الدكتورة جوزيان فهد سريح، مديرة معهد الأسرة وريادة الأعمال في الجامعة اللبنانية الأميركية، بتسليط الضوء على الأبحاث والدراسات حول المؤسسات العائلية مشاركةً نصائح حول هذا الموضوع.

أما الجلسة الثالثة فقد طرحت سؤالاً عن "كلفة فاتورتك كامرأة؟" وأجابت عنه كل من ألين كاماكيان الرئيسة التنفيذية لشركة فيج القابضة، وماريلين زاخور، رئيسة التسويق في شركة إعمار العقارية، مركزتين على رواد الأعمال والنساء في العمل وصعوبات الحصول على تمويل لمشاريعهن.

وتحت عنوان "التوازن للأفضل"، انعقدت الجلسة الأخيرة تحت إشراف ربيكا بو شبل ماكميلان مستشارة الاتصالات الاستراتيجية الدولية وإدارة السمعة، وشارك فيها كل من أسهان زين الشريكة في شركة Filovault Crypta sal ورئيسة الرابطة اللبنانية لسيدات العمل (LLWB)، وسعد صبرا ممثل منظمة التمويل الدولية IFC في لبنان، التابعة للبنك الدولي، وياسر عكاوي مؤسس Capital Concept.

وبحسب تقرير لـ "IFC"، فإن ٤،٤ في المئة فقط من الشركات اللبنانية لديها نساء في مجالس إدارتها. وتناولت الجلسة آليات دفع التغيير في هذا المجال للمناقشة، انطلاقاً من السؤال كيف يمكن أن تؤثر لوحة متنوعة من المهارات والخبرات التكميلية بشكل إيجابي على عمليات الشركة واستراتيجيتها.

اختتم المؤتمر بكلمة الرئيس التنفيذي لـ BLC Bank السيد بسام حسن. وكانت السيدة يمنى نوفل، منتجة Y Chats، قدّمت ونظمت المؤتمر وقد تضمن نصائح وإصلاحات حيث ستقدم ورقة بيضاء لصانعي القرار.